

Module 1 – Prendre conscience de son style de management au travers du modèle de la Process Communication

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Maîtriser les clés d'une communication efficace en s'adaptant à son interlocuteur
- Identifier ses comportements sous stress

Public et Pré requis :

Groupe max : 10 stagiaires

Public : Manager

Pré requis : aucun

Programme :

- Présentation du modèle process com.
- Identifier son profil de personnalité : les caractéristiques des 6 types de personnalité
- Présentation à chaque participant de son inventaire de personnalité
- Comprendre et gérer ses propres comportements sous stress : les réactions sous stress de chaque profil
- Les conséquences de chaque personnalité sur le management : avantages et inconvénients
- Les types de personnalité : comment communiquer efficacement avec chaque type ?

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Exercice de prise de conscience sur chaque apport
- Présentation des techniques managériales sous forme de vidéo
- Mises en situation sur chaque outil sur des cas proposés par les participants

Suivi et évaluation des résultats :

- Document d'évaluation de satisfaction
- Attestation de présence
- L'animateur - consultant chef de projet contrôle tout au long de la formation le niveau des stagiaires au moyen de mises en situations et de questionnaires.

Module 2 – Manager au quotidien

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Maîtriser les techniques réactives de management tant en individuel qu'en collectif

Public et Pré requis :

Groupe max : 10 stagiaires

Public : Manager

Pré requis : aucun

Programme :

- **Débriefing des acquis et applications suite au module précédent**
- **Les techniques réactives individuelles :**
 - Comment valoriser un succès ?
 - Comment gérer une démotivation ?
 - Comment traiter une erreur ?
 - Comment recadrer un hors-jeu ?
- **Les techniques réactives collectives :**
 - Comment animer un brainstorming ?
 - Comment communiquer une information ?

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Exercice de prise de conscience sur chaque apport
- Présentation des techniques managériales sous forme de vidéo
- Mises en situation sur chaque outil sur des cas proposés par les participants

Suivi et évaluation des résultats :

- Document d'évaluation de satisfaction
- Attestation de présence
- L'animateur - consultant chef de projet contrôle tout au long de la formation le niveau des stagiaires au moyen de mises en situations et de questionnaires.

Module 3 – Les rituels managériaux

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Mettre en place et animer des rituels individuels et collectifs motivants

Public et Pré requis :

Groupe max : 10 stagiaires

Public : Manager

Pré requis : aucun

Programme :

- **Débriefing des acquis et applications suite au module précédent**
- **Les rituels collectifs :** comment animer une réunion régulière motivante :
 - Comment faire un bilan de séquence ?
 - Comment animer un tour de de table ?
 - Comment faire un lancement de séquence ?
- **Les rituels individuels :**
 - Comment animer un 1:1 régulier ?
 - Comment animer une performance review annuelle ?

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Exercice de prise de conscience sur chaque apport
- Présentation des techniques managériales sous forme de vidéo
- Mises en situation sur chaque outil sur des cas proposés par les participants

Suivi et évaluation des résultats :

- Document d'évaluation de satisfaction
- Attestation de présence
- L'animateur - consultant chef de projet contrôle tout au long de la formation le niveau des stagiaires au moyen de mises en situations et de questionnaires.

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Maîtriser les techniques réactives de management tant en individuel qu'en collectif

Public et Pré requis :

Groupe max : 10 stagiaires

Public : Manager

Pré requis : aucun

Module 4 – Du management au leadership

Programme :

- **Débriefing des acquis et applications suite au module précédent**
- **Comment construire une stratégie cohérente avec la Mission, la Vision et les valeurs de l'entreprise :**
 - Comment décliner l'exigence des enjeux à l'action ?
 - Comment fixer des objectifs motivants ?
 - Comment construire une feuille de route ?
- **Comment accompagner le changement :**
 - Comprendre les mécanismes
 - Quelle sont les conditions à respecter ?
 - Comment lancer un changement ?
 - Comment accompagner l'appropriation par les équipes ? et outils

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Exercice de prise de conscience sur chaque apport
- Présentation des techniques managériales sous forme de vidéo
- Mises en situation sur chaque outil sur des cas proposés par les participants

Suivi et évaluation des résultats :

- Document d'évaluation de satisfaction
- Attestation de présence
- L'animateur - consultant chef de projet contrôle tout au long de la formation le niveau des stagiaires au moyen de mises en situations et de questionnaires.